|  |  |
| --- | --- |
| УП:в работу | Ректору ФГАОУ ВО «СПбПУ»Рудскому А.И. |
|  |
| должность руководителя проекта |
|  |
| Ф.И.О. |
|  |
|  |

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г.

**Служебная записка**

В целях повышения эффективности реализации проекта \_\_\_\_\_\_\_\_ в рамках стратегического проекта/политики \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (л/с № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) прошу установить ежемесячную выплату стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты следующим работникам \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подразделение, институт) на период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | ФИО | Табельный № | Должность | Размер ежемесячной стимулирующей выплаты |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | ФИО | Критерии оценки результатов работ | Буква |
| 1 |  |  |  |
| 2 |  |  |  |
| Руководитель проекта  |  |  |  |  |  |
|  | должность |  | подпись |  | Ф.И.О. |

|  |
| --- |
| **!!Двухсторонняя печать** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО: |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | и.о. проректора по перспективным проектам |  |  |  | М.В. Врублевская |
|  | должность |  | подпись |  | Ф.И.О. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководитель стратегического проекта/политики |  |  |  |  |  |  |
|  |  | должность |  | подпись |  | Ф.И.О. |
| Руководитель структурного подразделения |  |  |  |  |  |  |
|  |  | должность |  | подпись |  | Ф.И.О. |
| Департамент экономики и финансов |  | Директор |  |  |  | Е.Б. Виноградова |
|  |  | должность |  | подпись |  | Ф.И.О. |
| Департамент экономики и финансов |  | Начальник ОФЭиАУ НИОКР |  |  |  | Н.О. Васецкая |
|  |  | должность |  | подпись |  | Ф.И.О. |
| Управление персонала |  |  |  |  |  |  |
|  |  | должность |  | подпись |  | Ф.И.О. |

*! Служебная записка на установление стимулирующей надбавки за интенсивность подается на работников (за исключением работников из числа ППС), заведомо принятых для выполнения работы в рамках проекта Приоритет-2030, которым установлен должностной оклад из средств программы.*