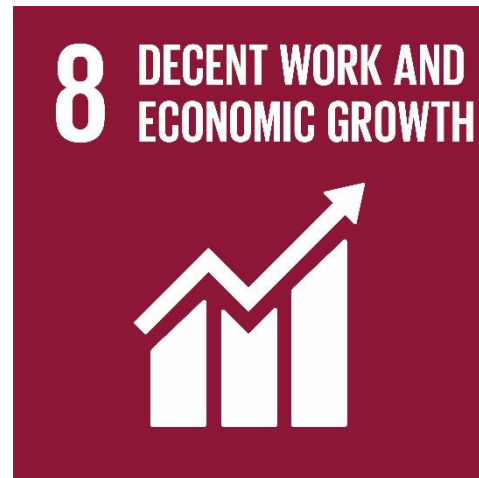


ЦУР 8. Достойная работа и экономический рост



2022

Основные положения в области защиты труда

Коллективный договор, Положение об оплате труда

- **Запрещается** какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.
- Размер ежемесячной оплаты труда работника **не может быть ниже** минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.
- Заработная плата каждого Работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.
- Условия оплаты труда, включая размер оклада, работника с учетом персонального коэффициента и заработной платы являются **обязательными** для включения в трудовой договор.

2,36

соотношение средней з/п НПР университета к средней з/п в регионе

3,1 млн руб

приходится на 1 НПР из всех источников доходов университета

Правила внутреннего трудового распорядка

Работник имеет право на:

- Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, количеством и качеством выполненной работы.
- Полную достоверную информацию об условиях труда
- Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации
- Объединение в профсоюзы для защиты своих трудовых прав, участие в управлении университетом

4875 чел

численность работников без внешних совместителей и ГПХ на 2022 г.

Развитие ДПО в университете



Возможность включения дополнительной квалификации в основную образовательную программу (трек Smart Minor элективного модуля мобильности) внедрена в 100% образовательных программ.

22

новые программы ДПО
разработано за 2022 год



Разработано 189 треков модуля мобильности, среди которых 32 программы повышения квалификации, 48 партнерских курсов от АНО ВО «Университет «Сириус», 10 программ переподготовки.

106

курсов на Национальном портале
«Открытое Образование» с более
1,1 млн слушателей



В рамках проекта **Академия GrowUp** было открыто 24 трендовых программы ДПО для студентов, в т.ч. «Продакт-менеджер в Digital», «Таргетолог», «Лидер молодежи», «Развитие критического мышления: инструменты и навыки», «Персональная эффективность» и др. Программы реализуются для студентов на бесплатной основе.

189

189 треков модуля мобильности
для включения в Smart Minor

Проект «Цифровые кафедры»



«Цифровые кафедры» — совместный проект Минобрнауки России и Минцифры России, направленный на формирование у студентов компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации в области информационных технологий.

2000+

Заявок (очные и очно-заочные студенты)

7

Новых программ профессиональной переподготовки



1800 слушателей, из них: около 100 студентов из вузов-партнеров; более 60 % слушателей, обучающихся по направлениям подготовки, не отнесенным к ИТ сфере («не Итишники»)

1800

слушателей



Программы, разработанные в 2022 году:

Архитектор информационных систем • ИТ-консалтинг • Основы управления цифровыми проектами • Программирование для BIM-платформ. Разработчик прикладного ПО на языке Python • Системное и сетевое администрирование Linux • Управление цифровыми продуктами для потребностей бизнеса

Статистика по оплате труда

	Среднесписочная численность	Фонд начисленной заработной платы, т.р.
Всего	4065	5 724 940,5
руководящий персонал	411,7	722 475,7
профессорско-преподавательский состав	1266,1	2 272 429
научные работники	77,9	240 983,1
инженерно-технический персонал	814,4	1 189 782,4
административно-хозяйственный персонал	442,3	428 767,0
производственный персонал	43,1	22 955,4
учебно-вспомогательный персонал	224,7	195 545,3
иной персонал	628,1	361 457,7
педагогические работники необособленных структурных подразделений, реализующих программы подготовки специалистов среднего звена	156,7	146 566,2
из них: преподаватели	145,1	133 064,1
мастера производственного обучения	3,3	3 261,3

257,79Средняя заработная
плата научных
работников**159,05**Средняя
заработная плата
ППС

Возможности от работодателей для студентов Политеха



Проведена профильная «Ярмарка вакансий дочерних обществ и предприятий ПАО «Газпром», в рамках которой 24 дочерних предприятия представили более 100 горящих вакансий для трудоустройства и более 120 мест для прохождения практики по всей России.



Проведена Всероссийская конференция (совместно с АНО «Россия – страна возможностей» (РСВ)) «На одной волне с университетами – 2022» (более 100 ссылок в СМИ).



Среди участников предыдущих форумов — гос. корпорации, крупный и средний бизнес: Росатом, Газпром, Газпром нефть, Северсталь, Сбербанк, ВТБ, Schlumberger, МЗ «Арсенал», Selectel, IBS и др.



Бесплатная школа математического моделирования в фармацевтике молодых специалистов в области фармации, медицины, биологии, биоинженерии, статистики, математики, химии и смежных дисциплин (Организаторы: открытый университет Сколково, Кластер биомедицинских технологий Фонда «Сколково» и компания M&S Decisions)

Состоялась Ярмарка вакансий ПАО «Газпром»

В холле научно-исследовательского корпуса «Технополис Политех» 24 мая пройдет Ярмарка вакансий дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

24 дочерних общества и организации представят более 200 позиций для трудоустройства и прохождения практики по всей России.

Карьерные предложения ПАО «Газпром» охватывают все направления подготовки от сферы машиностроения до юриспруденции и информационных технологий.

Среди участников: ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ООО «Газпром экспорт», ДЗО ООО «Газпром энергохолдинг», ООО «Газпром инвест», ООО «Газпром информ», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ООО «Газпром добыча Иркутск», и др.



Политех и Газпром продолжают сотрудничество

Политех организовал программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций. В свою очередь политехники приняли участие в образовательных проектах глобальной энергетической компании, таких, например, как онлайн-семинар от института «Энергетическая Дельта» для профессорско-преподавательского состава.

Кроме того, преподаватели Политеха проходили стажировки в филиалах и структурных подразделениях ПАО «Газпром» по всей России: повышали квалификацию в области научных исследований и формирования новых точек взаимодействия вуза и энергетической компании, изучали эксплуатацию компрессорного и детандерного оборудования, знакомились с основными научно-техническими вызовами ПАО «Газпром» и др.

На базе Высшей школы энергетического машиностроения Института энергетики создан центр коллективного пользования «Технологии и транспорт газа» ПАО «Газпром» в СПбПУ. На проект было выделено около 12 миллионов рублей. Работы включали создание учебного диспетчерского пульта для отработки программ управления и аварийных ситуаций типового компрессорного цеха ПАО «Газпром». Разработаны цифровые модели учебного стенда поршневого компрессора, учебного стенда винтового компрессора, создана виртуальная модель экспериментального стенда центробежного компрессора типовой компрессорной станции.



«Газпром нефть» и Политех провели образовательный саммит для экспертов-преподавателей

«Газпром нефть» и Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого провели двухдневный выездной образовательный саммит для экспертов-преподавателей. Мероприятие было организовано с целью качественной подготовки к запуску в 2022 году в Политехе трех корпоративных магистерских программ: «Цифровая экономика и бизнес-аналитика», «ИТ-инфраструктура предприятия» и «Кибербезопасность в нефтегазовой отрасли».

Во время саммита участники обсудили содержание и последовательность дисциплин, а также эволюцию знаний в процессе обучения у будущих студентов магистерских программ. В результате был сформирован конкретный образ «Карты пути преподавателя» (Teacher Journey Map) — единый ориентир для всех преподавателей, определены форматы преподавания и работы со студентами, конкретизированы смыслы и контуры образовательных программ, оформлен план реализации магистратур.

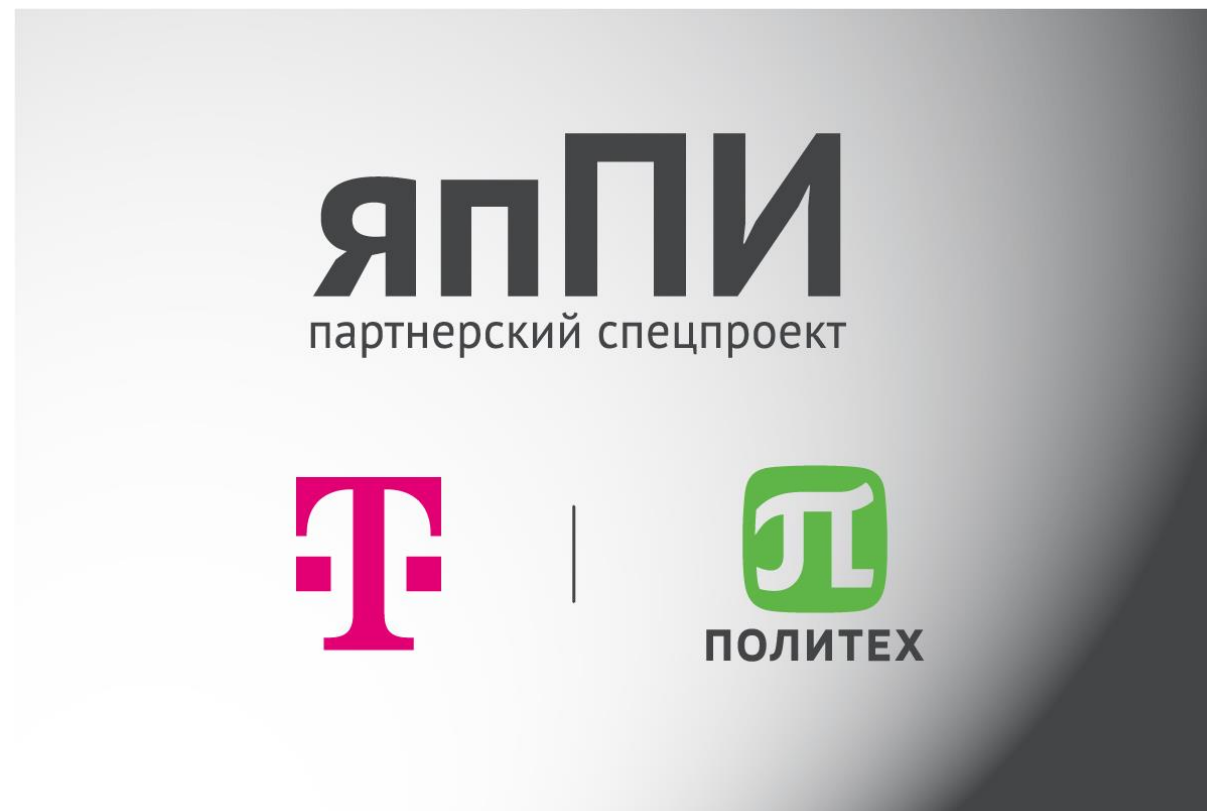
Преимуществами магистерских программ можно назвать то, что среди преподавателей будут как представители академического сообщества, так и реальные лидеры направлений ИТ-функции «Газпром нефти», а также система наставничества, интегрированная в магистратуру с самых первых дней поступления. Студенты смогут и написать классические магистерские диссертации, и подготовить квалификационные прототипы «стартап как диплом».



ЯППИ: выпускники Политеха строят карьеру в крупнейших российских и зарубежных компаниях

Востребованность выпускников — сильная черта нашего университета. Неслучайно Политех в десятке российских вузов рейтинга Forbes, где главный критерий — востребованность выпускников и экспертная оценка со стороны работодателей. Знания и умения, полученные в вузе, позволяют им успешно реализовать себя в крупнейших российских и зарубежных компаниях. Разнообразны и интересны позиции, которые занимают наши специалисты.

По случаю 125-летия, которое Политех отметит в 2024 году, Управление по связям с общественностью запускает еще один спецпроект о выпускниках — тех, кто окончили вуз в разное время, а сегодня работают в одной компании.



Состоялся Молодежный карьерный форум

10 ноября 2022 в вузе прошел большой Молодежный карьерный форум (МКФ) для студентов, выпускников и работодателей. Форум, состоящий из двух частей (офлайн и онлайн), дал студентам возможность найти место практики, программу стажировку или даже откликнуться на вакансии, не выходя из Политеха. Работодатели смогли познакомиться со студентами, презентовать свой HR-бренд и провести экспресс-отборы.

Среди участников предыдущих форумов — гос. корпорации, крупный и средний бизнес: Росатом, Газпром, Газпром нефть, Северсталь, Сбербанк, ВТБ, Schlumberger, МЗ «Арсенал», Selectel, IBS и др.

Офлайн-формат МКФ — это стендовая сессия в научно-исследовательском корпусе «Технополис Политех» и программа деловых активностей для формирования новых компетенций и актуальных soft skills.

Онлайн-формат МКФ — это карьерный онлайн-марафон с участием экспертов от компаний-работодателей в группе Отдела развития карьеры, которые рассказали о том, как попасть на стажировки и пройти отбор на лучшие позиции.



Политех – участник федерального проекта «Содействие занятости»

Проект предоставляет возможность ищущим работу и безработным гражданам бесплатно обучиться по востребованным на рынке труда специальностям по самым актуальным программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Также возможно повысить уровень своей квалификации, получить новую востребованную специальность или дополнительную работу. В проекте задействовано более 1700 образовательных организаций, реализующих свыше 3,5 тысячи различных образовательных программ.

Политехом заявлены к участию в проекте около 100 программ, список программ постоянно расширяется. В проекте участвуют программы по таким актуальным направлениям, как IT, дизайн и мультимедиа, цифровизация, передовые производственные и образовательные технологии, бухучет, менеджмент, маркетинг, иностранные языки, а также программы для таких востребованных профессий, как операторы станков с ЧПУ, шеф-повара и кондитеры, фитнес-тренеры, рулевые спортивных парусных судов, и др. Для всех категорий граждан будут актуальны программы по soft-skills (персональная эффективность, лидерство, критическое мышление).



Преподаватели Политеха успешно прошли повышение квалификации

В Политехе завершилось ставшее уже традиционным повышение квалификации преподавателей по двум специализированным программам, направленным на подготовку к процедуре добровольной аттестации профессорско-преподавательского состава, — «Нормативное правовое обеспечение образовательной деятельности в системе высшего образования» и «Цифровая среда образовательной организации». В этом году состоялся уже третий выпуск слушателей. Торжественное вручение удостоверений о повышении квалификации прошло в Белом зале Главного учебного корпуса.

Повышение квалификации по программе «Нормативное правовое обеспечение образовательной деятельности в системе высшего образования» успешно прошли 188 преподавателей Политеха, по программе «Цифровая среда образовательной организации» — 170 преподавателей. Итоги обучения были зачтены как результаты прохождения соответствующих аттестационных модулей в рамках процедуры добровольной аттестации ППС с максимальным количеством баллов.

Полученные в рамках повышения квалификации знания и умения позволят преподавателям выстраивать свою деятельность в русле стратегических задач развития университета и быть готовыми к предстоящим изменениям нормативной правовой базы в системе российского высшего образования в новом учебном году.



Источник: <https://www.spbstu.ru/media/news/education/prepodavateli-politekha-uspeshno-proshli-povyshenie-kvalifikatsii/>

Стартовала программа переподготовки «Педагог цифрового университета»

Все больше цифровых сервисов внедряются в производственные процессы вуза — на смену обычному мелу и грифельной доске пришли интерактивные панели, планшеты, ноутбуки, высокоскоростной Wi-Fi и другие технологии. Все сотрудники должны иметь цифровые компетенции, а вуз, соответственно, должен формировать эти компетенции.

Для этого в Политехе разрабатывают программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки. В рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030» в Политехническом университете разработан проект «Преподаватель XXI века», включающий программу переподготовки «Педагог цифрового университета».

Формат обучения — смешанный, предполагает очные занятия и онлайн с дистанционными лекциями и вебинарами. Как в процессе обучения, так и при оценивании результатов будет использоваться проектный подход и накопительная (балльно-рейтинговая) итоговая аттестация на основе результатов выполнения заданий при изучении модулей программы.

Полный цикл программы — 256 часов. Все, кто его пройдут, получат диплом СПбПУ о профессиональной переподготовке.



Источник: <https://www.spbstu.ru/media/news/education/snova-za-partu-startovala-programma-perepodgotovki-pedagog-tsifrovogo-universiteta/>